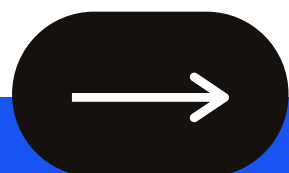




EXCELLENCE OPERATIONNELLE & ORGANISATIONNELLE

L'excellence opérationnelle & organisationnelle pour réussir la transformation sur le terrain !



Pour créer ou optimiser leur valeur ajoutée, les entreprises doivent constamment améliorer leur performance en impliquant les équipes à tous les niveaux et en accompagnant le management.
L'excellence opérationnelle et organisationnelle est une nécessité aujourd'hui. Réussir le parcours vers l'excellence opérationnelle n'est pas seulement une question d'outils et de démarche, c'est aussi une question de mise en mouvement des hommes et des femmes, de transformation de l'organisation et d'évolution culturelle, un véritable challenge managérial.

Dans un monde de plus en plus concurrentiel, la mise à disposition de nouveaux produits et de services innovants complexes sur le marché mondial devient un élément essentiel de la performance et de la réussite d'une organisation.
Dans tous les secteurs d'activités, les organisations introduisent le management en mode projet.

Nos parcours visent à donner toutes les clés méthodologiques (méthodes, outils) de l'excellence opérationnelle et organisationnelle, ainsi que les comportements à adopter (attitudes, postures) permettant la compréhension du contexte et l'implication des parties prenantes. Ainsi, il fournit ou consolide les savoirs-faire et savoirs-être, qui permettent de conduire ces projets complexes au succès.

Objectifs pédagogiques :

- Rendre autonomes et confiants dans leur capacité à conduire des projets vers leurs objectifs, dans toutes leurs dimensions de gestion et de pilotage.
- Organiser et maîtriser la réalisation des projets en toute lucidité, par l'apprentissage des processus, méthodes et réflexes fondamentaux du management de projet, combinaison de savoir-faire et de savoir-être.
- Appréhender les 5 phases composant le DMAIC
- Mettre en application le DMAIC via un cas d'étude
- Découvrir une gamme d'outils Lean avancés, dans la gestion quotidienne des processus.
- Améliorer vos compétences analytiques pour mieux comprendre les gaspillages.
- Appréhender la posture que le manager doit adopter et expérimenter les outils managériaux pour transformer son service.
- Stimuler la capacité d'influencer et d'entraîner un éventail de parties prenantes dans le processus de changement Lean et de nouvelles façons de penser.
- Maîtriser les concepts théoriques et pratiques du Lean et du Six Sigma.
- Développer votre capacité à gérer et animer des projets créateurs de valeur.
- Comprendre les enjeux et la mise en place d'une culture du progrès continu dans votre organisation.
- Développer la capacité de définir, visualiser, communiquer et améliorer le flux de valeur de bout en bout pour un processus, une fonction ou une entreprise
- Comprendre comment mener des projets de transformation Lean dans son secteur d'activité.



Manager une unité stratégique (105 heures)

- Comment le Manager opérationnel devient Manager Opérationnel Lean ?
- Animer son équipe
- Innover chaque jour
- Déployer le QRQC
- Savoir mettre en place une routine de résolution systématique le problème sur le terrain
- Mettre en œuvre un apprentissage permanent
- Coacher son équipe et déployer des formations terrain
- Savoir accompagner son équipe et mettre en œuvre des formations terrain
- Piloter ensemble l'activité et Créer les conditions d'un environnement plus simple sur et serein
- Piloter ensemble l'activité
- Définir la notion de performance nominale
- Développer sa proactivité et son agilité face aux aléas.
- Créer les conditions d'un environnement plus simple sur et serein
- Incarner SST et RSE
- Passer de rôle d'expert SST/RSE à l'attitude de Leader SST/RSE
- Définir un cadre de référence pour un environnement de travail plus simple sûr et serein
- Déployer et pérenniser un environnement de travail plus simple sûr et serein
- Intégrer à la posture d'expertise, les enjeux managériaux et la conduite du changement avec coaching, vision, la notion de « faire faire » (plutôt que dire quoi faire).

Lean Six Sigma (140 heures)

- Maîtriser l'ensemble des concepts, des fondamentaux de l'amélioration continue (Lean et Six Sigma, Progrès continu, Animation du progrès)
- Etre capable de mener un projet d'amélioration par percée sur une activité ou un processus
- Impliquer les équipes de direction, accompagner les managers et animer les équipes sur le terrain pour développer la culture de l'amélioration
- Savoir identifier les opportunités d'amélioration, construire un dispositif, une feuille de route et choisir les projets à forte valeur ajoutée
- Maîtriser les techniques avancées d'amélioration d'opérations, éradiquer les gaspillages, garantir l'excellence des produits et des services, réduire les irritants des équipes.
- Savoir définir les priorités pour mener des actions facilement déployables et garantir des gains tangibles.
- Maîtriser la gestion efficace de projet Lean : mise en situation d'animation d'un projet DMAIC
- Savoir mener des projets complexes
- Devenir chef de projet Amélioration Continue par un approfondissement théorique des outils, de nouvelles mises en situation et un travail de développement personnel pour doper vos capacités à animer le progrès
- Renforcer la culture du management factuel avec la mise en place de système de mesure efficace (étude R & R, plan de collecte de données).
- Booster votre capacité d'analyse des problèmes complexes avec des outils statistiques simples.
- Décupler la puissance d'innovation de votre équipe projet pour trouver des solutions simples, contre-intuitives et efficaces.
- Savoir pérenniser les résultats en mettant les opérations sous contrôle.
- Déployer des démarches de formation au poste et d'apprentissage pour maintenir des standards.

Le Lean Management (21 heures)

- Les origines du Lean
- Les 5 étapes de la démarche Lean et ses outils
- Les outils transverses
- Le management, le pilotage et la gestion des collaborateurs
- Méthodes et outils Lean avancés
- Leviers d'une transformation Lean réussie

Audit & Innovation dans les entreprises (35 heures)

- Etudes de marché
- Business model
- Comportement des consommateurs
- Audit et levier d'innovation
- Marketing mix
- E-communication stratégique

Organisation et gestion des entreprises (35 heures)

- Organisations en entreprise
- Modèles économiques et juridiques des entreprises
- Management de l'innovation
- Mise en place de projet
- Modes et phases de projet
- Outils de gestion de projet

Budgétisation et pilotage de la performance (21 heures)

- Evaluation financière d'un projet
- Suivi du projet et pilotage
- Risk management

Budgétisation et pilotage de la performance (21 heures)

- Saisir les enjeux et leviers d'une gouvernance adaptée à l'entreprise
- Comprendre les étapes de maturité de la gouvernance au sein de l'entreprise
- Appréhender concrètement la mise en place de gouvernance de l'entreprise

Des certifications pour booster votre carrière

En complément des cours, AtlaSkills vous propose de passer des certifications internationales

Venez découvrir aussi nos parcours : Croissance & Transformation, Définir & Mettre en place la stratégie de sa Business Unit, Piloter la stratégie au service de la performance, Excellence & Performance des équipes commerciales, etc.

Des enseignants professionnels pour monter en compétences !
Notre corps enseignant partage nos valeurs et pratique une pédagogie personnalisée vous poussant à développer vos softskills et votre expertise métier.
Nos professeurs sont des spécialistes dans leur(s) domaine(s) de compétences et sont habilités à délivrer des cours de qualité, destinés à vous transmettre tous les savoirs nécessaires.

AtlaSkills

FAITES DE VOS COMPÉTENCES VOTRE VALEUR