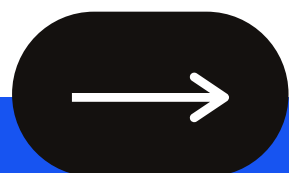
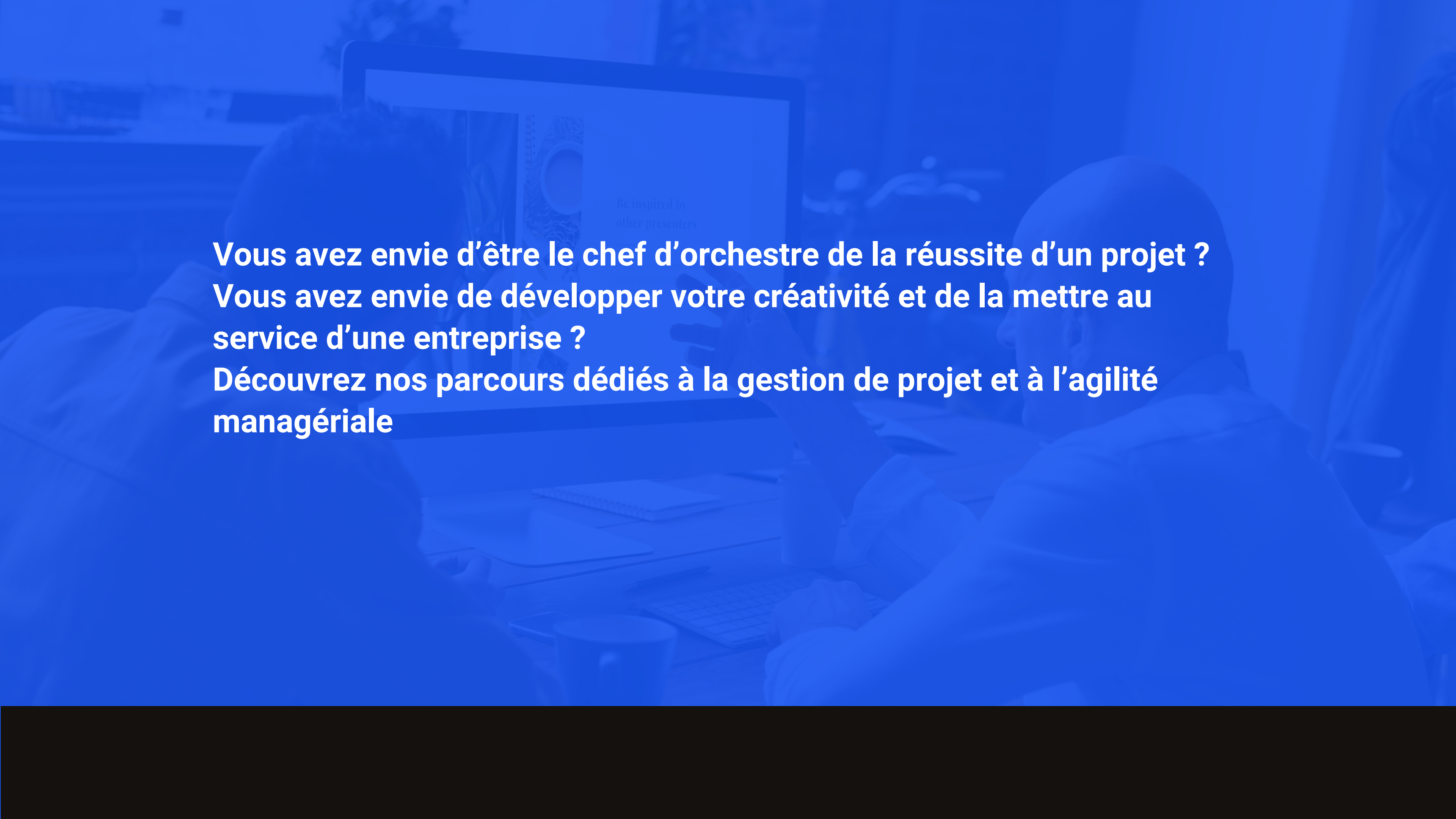




# MANAGEMENT AGILE & GESTION DE PROJET

Obtenez toutes les compétences pour être un véritable Manager agile !





**Vous avez envie d'être le chef d'orchestre de la réussite d'un projet ?  
Vous avez envie de développer votre créativité et de la mettre au service d'une entreprise ?  
Découvrez nos parcours dédiés à la gestion de projet et à l'agilité managériale**

# Objectifs pédagogiques :

- Mettre en place les structures adaptées à la réussite des projets
- Développer des compétences solides et une méthodologie dans les domaines de la gestion marketing et du management
- Développer des compétences en matière de pilotage de projets
- Développer une vision critique des business units
- Développer une vision 360 du management de projets et de ses problématiques



## Devenir manager agile – Professionnal Scrum Master (35 heures)

- Définir son modèle d'agilité managériale
- Définir sa vision cible de l'organisation agile.
- Identifier les principes de l'organisation agile.
- Comprendre et gérer dans la complexité.
- Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe
- Définir les rôles et postures du manager agile.
- Identifier les compétences stratégiques pour favoriser l'agilité de l'équipe.
- Être un manager pédagogue et force d'exemple pour promouvoir l'agilité.
- Organiser son équipe selon le mode agile.
- Utiliser les 4 leviers du travail collaboratif : Confiance, cohésion, convivialité, créativité.
- Définir les rôles et responsabilités des membres des équipes agiles.
- Utiliser les outils de gestion adéquats pour le fonctionnement agile.
- Valoriser la flexibilité et la coopération
- Soutenir les équipes "agiles" :
- Accompagner les équipes dans le changement ;
- Identifier les leaders "agiles" dans l'équipe.
- Agir en mentor de ses équipes :
- Accompagner en fonction des profils et valoriser les progrès.

## • Clés du management (35 heures)

- Stratégies managériales
- Management opérationnel
- Manager une équipe en mode projet
- Change et Lean management

## • Manager des projets complexes (70 heures)

- Adopter la posture du Chef de Projet complexe
- Définir une stratégie créatrice de valeur
- Partir sur de bonnes bases pour créer les conditions du succès
- Un projet complexe, c'est toute une histoire
- Converger pour réussir du premier coup
- Organiser et planifier pour délivrer à l'heure
- Maîtriser les risques & saisir les opportunités
- Développer son leadership du Chef de Projet Complexe
- Garantir la « haute » performance » du Projet complexe
- Manager un programme complexe global multi-sites
- Gérer les situations complexes
- Réaliser un programme complexe

# • Devenir Product Manager (35 heures)

- L'agilité
- Pourquoi l'agilité : des nouveaux besoins, les motivations, une culture, les principes, quels
- bénéfiques ?
- Le Manifeste Agile et les 12 principes.
- Ses champs d'application.
- Le Scrum Guide
- Théorie de Scrum : processus empirique, les piliers, les valeurs Scrum.
- Les artéfacts : Incrément, Product Backlog, Sprint Backlog, Definition of Done.
- Vue globale des événements et notion de Sprint.
- Les événements : Sprint Planning, Daily Sprint, Sprint Review, Sprint Retrospective.
- Les rôles : l'équipe Scrum, le Product Backlog, le Scrum Master, l'équipe de développement.
- Le Product Owner
- Qualités et compétences.
- Les relations avec les parties prenantes.
- Le cumul des "mandats".
- Choisir le bon Product Owner.
- Le pilotage par la valeur
- Qu'est-ce que la valeur ? Les éléments à prendre en compte, notion de ROI et TCO (Total Cost
- of Ownership).
- Le modèle de Kano : les catégories, les questions à poser.
- Définir la vision : modèle pour formaliser la vision, le Minimum Viable Product.
- Outils pour définir la valeur : brainstorming, Product Box, "souviens toi du futur", personas,
- "Prune the tree", etc.
- Le Product Backlog.
- Gestion des exigences : où les trouve-t-on ? la traçabilité.
- Définir et maintenir la vision.
- Planifier les releases : les différents niveaux de planification, le cône d'incertitude, Story map, roadmap.
- Gérer le Product Backlog : les différents modèles pour les User Stories et tests acceptation, raffinement.
- La dette technique.
- Participer au Sprint Planning.
- Pendant le Sprint : être disponible, gérer les anomalies, suivre l'avancement, etc.
- Conduire la Sprint Review : inspection, adaptation et feedbacks.
- Communiquer l'avancement.
- à l'échelle
- Quelques règles.
- Scrum de scrum.
- Nexus.
- SAFe.
- Conseils pour l'examen.
- Examen blanc avec correction commentée.
- Mise en situation à blanc dans les conditions d'examen.
- Fourniture des accès pour l'examen Scrum.org Professional Scrum Product Owner® I (PSPO I®).

## **Des certifications pour booster votre carrière**

En complément des cours, AtlaSkills vous propose de passer des certifications internationales

**Nos parcours Management agile & Gestion de projets forment des leaders capables de révolutionner un service ou un produit dans une entreprise déjà implantée sur votre secteur de prédilection.**

**Polyvalence, dynamisme et créativité sont de rigueur pour être en mesure de développer un concept innovant.**

Des enseignants professionnels pour monter en compétences !

Notre corps enseignant partage nos valeurs et pratique une pédagogie personnalisée vous poussant à développer vos softskills et votre expertise métier.

Nos professeurs sont des spécialistes dans leur(s) domaine(s) de compétences et sont habilités à délivrer des cours de qualité, destinés à vous transmettre tous les savoirs nécessaires.

AtlaSkills

*FAITES DE VOS COMPÉTENCES VOTRE VALEUR*